



FC GRONINGEN
IN DE MAATSCHAPPIJ

FINANCIËEL JAARVERSLAG
2023/2024

1. INHOUDSOPGAVE

Bestuursverslag

1.	Inhoudsopgave	2
2.	Voorwoord	3
3.	Stichting FC Groningen in de maatschappij	4
4.	Financiële resultaten	12

Jaarrekening

5.	Jaarrekening	17
6.	Toelichting op de balans en winst-en-verliesrekening	22
7.	Toelichting op de balans	25
8.	Toelichting op de winst-en-verliesrekening	28

Overige toelichting & gegevens

9.	Overige toelichting	30
10.	Overige gegevens	31

2. VOORWOORD

Hierbij presenteren wij u het financieel jaarverslag van de Stichting FC Groningen in de Maatschappij voor het boekjaar 2023/2024. Dit verslag biedt een gedetailleerd inzicht in de prestaties, ontwikkelingen en mijlpalen die onze organisatie het afgelopen jaar heeft doorgemaakt. In een tijdperk van voortdurende verandering en uitdagingen hebben wij als organisatie vastgehouden aan onze kernwaarden.

Dit verslag geeft niet alleen cijfers en statistieken weer, maar vertelt ook waar de stichting voor staat. Onze toegewijde medewerkers, betrokken stakeholders en waardevolle partners hebben tezamen gestreefd naar het realiseren van onze missie en visie. De behaalde successen zijn niet alleen kwantificeerbaar in financiële termen, maar weerspiegelen ook de veerkracht en vastberadenheid van het gehele team. Namens het bestuur en alle medewerkers van de Stichting FC Groningen in de Maatschappij bedanken wij iedereen die heeft bijgedragen aan het succes van het afgelopen jaar.

Wij kijken vol vertrouwen uit naar de toekomst en blijven streven naar groei, duurzaamheid en maatschappelijke relevantie. Het jaarverslag dat u nu in handen heeft, is een weerspiegeling van onze inspanningen en prestaties en we vertrouwen erop dat het u een goed beeld geeft van wat we samen hebben bereikt.

3. STICHTING FC GRONINGEN IN DE MAATSCHAPPIJ

3.1 MISSIE & AMBITIE

‘Het tegengaan van bewegingsarmoede in ons verzorgingsgebied’. Het is de maatschappelijke missie van FC Groningen beschreven in het beleidsplan 2020-2025 “Samen naar de Grote Markt”. De maatschappelijke stip op de horizon waar de Trots van het Noorden samen met aangesloten partners voor wil strijden. Stichting FC Groningen in de Maatschappij zal de komende jaren alles binnen haar macht doen om het noordelijke achterland met de Meer & Beter Bewegen programma’s voor te bereiden op een beweegrijke toekomst.

De helft van alle Nederlanders beweegt te weinig en ontwikkelt overgewicht. Momenteel heeft één op de acht jongeren overgewicht en als deze ontwikkeling zich zo doorzet, is in 2040 maar liefst twee-derde van alle volwassenen te zwaar. Hiermee zijn zij niet alleen gevoeliger voor een verlaagde weerstand, maar ook voor chronische ziekten zoals diabetes, hart- en vaatziekten, depressie en alzheimer. De kans op deze chronische ziekten kan aanzienlijk verminderd worden door middel van een gezonde leefstijl waarin meer bewegen, minder zitten en goede voeding centraal staan. Nederlanders blijken namelijk koploper ‘zitten’ in Europa te zijn. Zo brengen Nederlanders van 4 jaar en ouder de dag gemiddeld 9 uur zittend door. Om deze trend te doorbreken willen wij iedereen stimuleren om meer en beter te bewegen.

De kracht van voetbal en bewegen staat centraal in onze aanpak. Voetbal verwondert jong en oud, voetbal draagt bij aan fysieke en mentale gezondheid, voetbal heeft een vormend effect voor actieve deelnemers en voetbal zorgt voor verbinding in alle lagen van de maatschappij. FC Groningen wil deze kracht inzetten om de Noordeling te helpen groeien, het plezier van sport en bewegen te laten ervaren en het welzijn te vergroten. FC Groningen realiseert zich dat het een dergelijk maatschappelijk probleem niet alleen kan oplossen. Door goede en langdurige samenwerkingen aan te gaan met collega-sportclubs, het bedrijfsleven, overheids- en onderwijsinstellingen wil de club een sterk blok vormen tegen deze de beweeg- en welzijnsuitdagingen waar onze regio hedendaags mee te maken heeft. Van hieruit bouwen we samen naar duurzame oplossingen voor de toekomst.

Het samenwerken zit in het DNA van FC Groningen en doen wij op verschillende fronten. Met een sterk netwerk van kennispartners, lokale sport & welzijn aanbieders en een grote groep studenten uit het MBO, HBO en WO werken wij dagelijks aan het realiseren van onze droom; het verzorgen van een beweegrijke toekomst. Elkaar inspireren, samen leren van praktijkervaringen en sparren over de maatschappelijke vraagstukken is de motor van ons netwerk. In ons verzorgingsgebied vertaalt zich dit naar het stimuleren van bewegen in de wijk, op school, bij de club en op de werkvloer. De Meer & Beter Bewegingprogramma’s vormen het fundament voor onze aanpak. Veel energie gaat uit naar het inspireren om gevarieerd te bewegen. Onze maatschappelijke trainers spelen een cruciale rol in het motiveren tot duurzame beweegdeelname. Tegelijkertijd beseffen we ons goed dat voor een beweegrijke toekomst een duurzaam karakter in onze programma's gevonden moet worden om het effect ook blijvend te maken. Onze ambitie is om zoveel mogelijk Noordelingen te inspireren om als Meer & Beter Bewegingambassadeurs samen met FC Groningen het plezier en het belang van sport en bewegen aan te jagen in onze regio.

3.2 THEORY OF CHANGE: EEN AANJAGERSROL IN HET VERZORGEN VAN EEN BEWEEGRIJKE TOEKOMST

De Theory of Change omschrijft de verandering die een organisatie wil maken en de stappen die daarbij nodig zijn om die verandering tot stand te brengen op een zo beknopt mogelijke manier. Vanuit ons “Word Groter” principe heeft Stichting FC Groningen in de Maatschappij een Theory of Change ontworpen. Het overzicht van de Theory of Change dat door FC Groningen in de

Maatschappij is opgesteld, is ontwikkeld op basis van een beoordeling van interne documentatie en interne workshops om doelen, resultaten en processen met interne betrokkenen te identificeren.

Onze droom

Samen met (regionale) partners willen we de uitdaging aangaan om bewegingsarmoede op te lossen door bewegen te stimuleren én te faciliteren voor alle doelgroepen. Voor iedereen geldt dat er geen beperking mag zijn om te kunnen bewegen. Daarbij hebben wij een duidelijke droom:

“FC GRONINGEN SPEELT EEN AANJAGERSROL IN HET VERZORGEN VAN EEN BEWEEGRIJKE TOEKOMST VOOR IEDEREEN IN ONS ACHTERLAND”.

FC Groningen in de Maatschappij staat voor sport- en beweegpromotie en wij zullen een aanjaagfunctie hebben naar sportaanbieders in onze regio. FC Groningen heeft hierbij een erkend vermogen om mensen met een grote verscheidenheid aan achtergronden te betrekken bij onze programma's om zo samen de problematiek te kunnen aanpakken en impact te kunnen maken.

Input

Door de kracht van het merk FC Groningen, de infrastructuur en middelen van zowel de club als de stichting, is FC Groningen in de Maatschappij in staat een unieke toegang te bieden tot diverse hardware en software. Onderdelen hiervan zijn faciliteiten, personeel, kennis, inzichten, apparatuur, verbindingen, ervaringen en een netwerk van gemotiveerde en betrokken commerciële en maatschappelijke partners. Dit maakt ons als organisatie onderscheidend om mee samen te werken.

Activiteiten

De input vormt middelen die direct of indirect ter beschikking staan voor de stichting. Het biedt een goede basis waarop de beweegprogramma's kunnen worden ontwikkeld rondom gezondheid, persoonlijke ontwikkeling, plezier in sport & bewegen en verbinding. FC Groningen wil middels diverse beweegprogramma's en inspirerende content mensen in alle leeftijdscategorieën aanzetten tot Meer & Beter bewegen. Deze programma's vallen binnen de volgende vijf pijlers die FC Groningen in de Maatschappij hanteert:

- Bewegen in de Wijk,
- Bewegen op School,
- Voetbal bij de Club,
- Trainen als een Prof en,
- Vitaliteit op de Werkvloer.

Daarnaast initiëren wij kennis- en ontwerp sessies rondom de thuiswedstrijden van FC Groningen voor ons netwerk. Het doel is gericht op het delen van kennis en het versterken van onze beweegprogramma's middels co-creatie. Én onderstrepen wij het belang van een goede impactmonitoring. Door actief beweegdata te verzamelen tijdens onze beweegprogramma's krijgen we grip op wat er speelt bij de doelgroepen en slagen wij er steeds beter in het effect tastbaar te maken. Wij jagen aan, leggen de verbindingen en faciliteren initiatieven die passen bij onze doelstelling.

Output

Een groeiend aantal bewijzen toont aan dat het soort activiteiten en programma's voor lichaamsbeweging en de mogelijkheden om te leren die Stichting FC Groningen in de Maatschappij biedt, helpt om de belangrijkste fysieke, emotionele en sociale vaardigheden op te bouwen. Dit draagt bij aan positieve resultaten in het latere leven. Door deel te nemen aan onze programma's en actief betrokken te zijn, bewegen deelnemers zich langs onderling gerelateerde paden die leiden tot bewustwording. Dit resulteert in verbeterde fysieke en mentale gezondheid, verfijnde motorische vaardigheden, verhoogde ambities en een aanpakkersmentaliteit. Tijdens onze programma's is een belangrijk onderdeel talentherkenning en ontwikkeling, maar ook het inspireren en ervaren van

plezier in sport & bewegen, verhoogde verbondenheid, aandacht voor diversiteit in deelnemers en een vergroot aanbod van beweefaciliteiten.

Outcomes & publieke waarden

Op hun beurt helpen de outputs om op een langere termijn diverse uitkomsten te bereiken binnen vier geïdentificeerde publieke waarden waar Stichting FC Groningen in de Maatschappij invloed op kan uitoefenen. Dit gaat om de publieke waarden: gezondheid, persoonlijke ontwikkeling ('Word Groter'), plezier in sport & bewegen en verbinding. Het verhogen van vitaliteit, verkleinen van de gezondheidsverschillen en Meer (structureel) & Beter (motorisch vaardig) Bewegen zijn uitkomsten die passen binnen de gezondheidswaarde. Het verhogen van zelfverzekerdheid, zelfontplooiing en topsport inspireert zijn uitkomsten die passen binnen ons 'Word Groter' principe en persoonlijke ontwikkeling. Het verhogen van geluk & plezier tijdens sport & bewegen, een toegankelijk beweegaanbod en een verhoogde sport & beweegparticipatie zijn uitkomsten die passen binnen de publieke waarde plezier in sport & bewegen. Als laatste willen wij graag verbinding met iedereen in ons verzorgingsgebied. Uitkomsten die hier invloed op hebben zijn een verbeterde sociale cohesie, een intensieve samenwerking met onze (kennis) partners, een inclusief sportklimaat en een sterk amateurconvenant.

3.3 KERNWAARDEN

Stichting FC Groningen in de Maatschappij heeft voor jong en oud beweefprogramma's ontwikkeld. Door middel van onze filosofie en het netwerk wil FC Groningen zich nog dieper nestelen in de maatschappij. Bewegen hoort bij FC Groningen en het maximale geven en het maximale uit de mogelijkheden halen zit in het FC Groningen DNA. Dat DNA brengen we graag over op onze achterban. Dit doen wij met gevarieerde programma's voor alle leeftijden die met behulp van onze vier kernwaarden worden ontwikkeld. De volgende kernwaarden staan centraal in ons handelen.

Inspireren – "Word Groter. Daar staan we voor."

Topsport inspireert. FC Groningen heeft een grote achterban van supporters. Daarnaast kent de regio een sterke verbondenheid met de club FC Groningen. De club 'doet iets' met de Groningers. Het maakt ze trots en brengt mensen samen. Wat de stichting uniek maakt in haar beweegaanpak is het inzetten van de verbindende groen-witte clubkleuren, de clubiconen en het dromen van spelen in stadion de Euroborg. De kennis en ervaring uit onze FC Groningen opleiding proberen we waar mogelijk te vertalen naar onze programma's. We hopen jong en oud te inspireren om ieder op haar eigen manier te laten groeien. Word Groter. Daar staan we voor.

Motiveren – "Een op maat gemaakte aanpak die inspeelt op de intrinsieke motivatie"

Iedereen moet het plezier in sport en bewegen kunnen ervaren. Dit vraagt om een op maat gemaakte aanpak die inspeelt op de intrinsieke motivatie van het individu om te bewegen. Want komt iets vanuit jezelf, omdat je plezier ervaart, de regio voelt en succes boekt, dan geloven wij dat dit een waardevolle basis legt voor een leven lang bewegen. De kernwaarde 'motiveren' legt de nadruk op het goed leren kennen van de motieven en barrières om te bewegen van onze doelgroepen en hier in onze beweefprogramma's op in te spelen.

Ontwikkelen – "Met onze maatschappelijke trainers willen we de oren en ogen zijn in de wijk, op school en bij de club."

Ontwikkelen doen wij samen! De maatschappelijke uitdagingen waar wij als club ons hard voor maken kennen geen snelle oplossingen. Het is een aanpak van de lange adem. Onze verbondenheid met de regio willen wij inzetten om samen met onze supporters oplossingen te ontwikkelen die bijdragen aan een beweefrijke toekomst. Dit ontwikkeltraject zal nooit af zijn. Net als ons eerste elftal blijven we monitoren wat goed gaat en waar nog groei zit. Met onze maatschappelijke trainers

willen we de oren en ogen zijn in de wijk, op school en bij de club. In deze praktijksetting staat het ontwikkelen, testen en bijstellen centraal om de meest geschikte beweegaanpak te ontwerpen.

Verbinden – “Goede puzzelstukken verzamelen om samen de grotere ‘beweegplaat’ te kunnen leggen”

Om een beweegrijke toekomst te realiseren, zoeken we samenwerkingen. Wij hebben als voetbalclub natuurlijk niet alle kennis in huis om de antwoorden te geven op de beweegvraagstukken die er spelen. Daarnaast zien wij dat de omvang en complexiteit van de uitdagingen toenemen. Juist door de handen in één te slaan met organisaties die anders denken en anders doen kunnen we van elkaar leren. Op deze wijze hopen we de goede puzzelstukken te verzamelen om de grotere ‘beweegplaat’ te kunnen leggen. Want samen staan we sterker en samen zorgen we dat meer mensen beter in beweging komen.

3.4 CIJFERS EN PROGRAMMA'S

De stichting heeft vijf verschillende beweegpijlers waaronder de beweegprogramma's vallen. Alle programma's zijn door de stichting ontwikkeld met het idee de achterban Meer & Beter te laten bewegen. Per beweegpijler zullen de programma's kort worden uitgelicht.

Het afgelopen seizoen 2023/2024 is het gelukt om 22.058 (unieke) personen van verschillende leeftijden in de regio in beweging te krijgen. In de seizoenen 2022/2023 en 2021/2022 waren dit er respectievelijk 21.627 en 17.171. Het doel voor het seizoen 2024/2025 is om 60.000 mensen in de regio in beweging te krijgen (waarvan 27.500 unieke deelnemers). Dit zorgt er mede voor dat de totale opbrengsten van de stichting – net als voorgaande seizoenen – zullen toenemen van € 1,25 miljoen in het seizoen 2023/2024 naar circa € 1,45 miljoen in het seizoen 2024/2025, waardoor het bereik en de organisatie van de stichting om haar doelstelling te behalen aanzienlijk kan worden vergroot.

KPI maatschappelijk	Realisatie 2022/2023	Realisatie 2023/2024	Doel 2024/2025
Aantal deelnemers	31.765	55.138	60.000
Aantal unieke deelnemers	21.627	22.058	27.500
Totale opbrengsten	1,0 mio	1,25 mio	1,45 mio

De activiteiten van de stichting zijn gebundeld in het FC Groningen Meer en Beter Bewegen Programma en omvatten onze 5 beweegpijlers:

- Bewegen op School
- Voetbal bij de Club
- Bewegen in de Wijk
- Trainen als een Prof
- Vitaliteit op de Werkvloer

3.5 BEWEGEN OP SCHOOL

Kinderen zitten een groot gedeelte van de dag op school. Met diverse beweegprogramma's in het kader van Meer & Beter Bewegen zet FC Groningen in op meer beweging tijdens de schooldag.

FC Groningen Scholentour

Eén van de programma's waarmee FC Groningen veel basisschoolkinderen bereikt is het FC Groningen Scholentour programma. Dit is een inspirerende gymles die gegeven wordt door een maatschappelijke trainer van FC Groningen. Het doel is kinderen het plezier van bewegen te laten ervaren, door gevarieerd en gedifferentieerd bewegen aan te bieden in de les. Elk kind moet op haar niveau zo een succeservaring beleven. Aanvullend heeft elke school de mogelijkheid om een

beweegprogramma van zes weken aan te vragen. In dit programma staat elke week een beweegthema centraal dat gekoppeld is aan een gezondheidsthema & (oud) speler van FC Groningen. Door de inspirerende waarde van topsport in te zetten, wil FC Groningen kinderen met plezier bewust maken van een gezonde en actieve leefstijl. Een belangrijk aandachtspunt in het programma is de beweeg ontwikkelingsfase waarin een kind zich begeeft. Dit betekent dat er voor de basisschoolgroepen drie en vier, vijf en zes, zeven en acht een gedifferentieerde les is uitgewerkt in een handboek gericht op de beweegontwikkelingsfase. De handboeken zijn voor zowel de groepsleerkracht als docenten lichamelijke opvoeding gratis te downloaden via de website van FC Groningen. Tot slot participeren wij samen met basketbalclub Donar en volleybalvereniging Lycurgus in het Tijd voor Toekomst programma voor de verlengde schooldag. Hier bieden we extra breed motorische beweeglessen aan om kinderen vaardiger te maken. De stap voor de toekomst is het beweeggedrag, de beweegmotieven en ook de beweegbarrières van het basisschoolkind goed in kaart te brengen. Hiervoor is een vragenlijst ontwikkeld in samenwerking met het lectoraat van de Hanzehogeschool Groningen. De vragenlijst moet de stichting nieuwe inzichten geven hoe het beweegaanbod voor basisschoolkinderen er in de toekomst uit moet gaan zien om iedereen te stimuleren beter te bewegen en minimaal de nationale beweegnorm te halen.

Voetbal bij de club

De honderden amateurverenigingen in het verzorgingsgebied van FC Groningen zijn goud waard in de missie om bewegingsarmoede tegen te gaan. FC Groningen heeft diverse Meer & Beter Bewegen programma's ontwikkeld om voetballen op de club te stimuleren voor iedereen.

Amateurconvenant

Het FC Groningen Amateurconvenant bestaat uit ruim 200 amateurverenigingen. Deze verenigingen zijn afkomstig uit het verzorgingsgebied van FC Groningen (voornamelijk provincie Groningen, Drenthe en Oost-Friesland). Als betaald voetbalorganisatie heeft FC Groningen een voorbeeldfunctie in de samenwerking met de amateurvereniging en wil het graag bijdragen aan het versterken van het voetbalniveau en voetbalbeleving in Noord-Nederland. Kennisdeling tussen FC Groningen en de amateurvereniging speelt hierin een cruciale rol. Dat is waar we de komende jaren binnen het amateurconvenant op gaan inzetten!

Regioplan

FC Groningen is een trotste voetbalclub met een sterke betrokkenheid met de regio. Wij voelen daarom ook een maatschappelijk verantwoordelijkheid om onze regio te beïnvloeden op voetbalgebied. Samen met onze Partnerclubs Voetbalontwikkeling willen wij het algehele niveau in de regio verhogen, met als doel: jeugdvoetballers nog betere én gelijke(re) ontwikkelkansen te bieden tijdens trainingen, en jeugdvoetballers een goede basis te bieden voor een leven lang voetballen/sporten, waardoor we positief bijdragen aan het tegengaan van bewegingsarmoede.

Oldstars sport

FC Groningen zet zich met Oldstars Sports actief in om ouderen in beweging te krijgen en te houden. Dit doen wij samen met verschillende partners uit de regio om ouderen te inspireren een leven lang te bewegen. FC Groningen is al jaren één van de voorlopers op het gebied van Walking Football en stimuleert verenigingen in het verzorgingsgebied het voetbal voor senioren actief aan te bieden. Het maakt niet uit of mensen gaan voetballen, zolang ze maar in beweging komen en zodoende een gezondere toekomst tegemoet gaan. Met onze Oldstars bewegegambassadeurs willen we laten zien dat je nooit te oud bent om met plezier en gevarieerd te bewegen.

G-voetbal

FC Groningen is actief betrokken bij het G-voetbal in onze regio. Zo organiseert de Trots van het Noorden jaarlijks het FC Groningen G-voetbaltoernooi. Dit toernooi is tevens het langslpende maatschappelijke programma van de club. Het initiatief om een voetbaltoernooi in Noord-Nederland te organiseren is al in 2003 geïnitieerd. Tijdens deze fantastische voetbalmiddag worden de teams

de hele dag begeleid en gecoacht door trainers en spelers van FC Groningen. Plezier en gezelligheid staan, net als respect en sportparticipatie, voorop. Kids United is een Groningse voetbalvereniging voor spelers en speelsters met een fysieke of geestelijke beperking, ontstaan in 2003. FC Groningen heeft Kids United in 2011 geadopteerd en was daarmee één van de eerste betaald voetbalclubs met een officieel G-voetbalteam. Kids United bestaat uit spelers met zeer uiteenlopende beperkingen. Iedereen is welkom bij Kids United! Inmiddels is de stichting uitgegroeid tot een prachtige sportclub waar iedereen op zijn of haar eigen niveau kan trainen en regelmatig een wedstrijd speelt.

3.6 BEWEGEN IN DE WIJK

Er wordt nog steeds buiten gevoetbald, gesport en bewogen, maar wel minder dan enkele jaren geleden. Uit een onderzoek is gebleken dat 1 op 7 kinderen in Nederland helemaal niet meer buiten speelt. Wij vinden dit een erg zorgelijke ontwikkeling. FC Groningen zet met diverse beweegprogramma's in op Bewegen in de Wijk. Dichtbij mensen hun woonomgeving om zo de drempel zo laag mogelijk te maken om te sporten en bewegen.

SOCIALE ACTIVERING

Het programma Sociale Activering geeft jongeren en adolescenten die – om wat voor reden dan ook – een afstand hebben tot de arbeidsmarkt of maatschappij de mogelijkheid deze te verkleinen. Dit gebeurt door middel van coaching en bewegen. De maatschappelijke trainers van FC Groningen verzorgen gedurende een periode van zes maanden twee keer per week voetbaltrainingen voor deze doelgroep. Daarnaast wordt in samenwerking met programmapartner USG Restart diverse workshops en bijeenkomsten georganiseerd die moeten leiden tot meer grip en regelmaat in het leven. Ook worden de deelnemers intensief gecoacht door de jobcoaches van USG Restart. Het programma wordt uitgevoerd in verschillende gemeenten in de regio. Voetbal wordt in het programma echt ingezet als middel. Deelnemers worden fitter en vitaler, waardoor ze een herstart kunnen maken in hun loopbaan. Momenteel is de uitstroom 70% naar een baan of opleiding.

DE FC GRONINGEN UITDAGING – MAATSCHAPPELIJKE DIENSTTIJD

In samenwerking met onderwijs zet FC Groningen jongeren in beweging. Een nieuw programma sinds 2023 is de FC Groningen Uitdaging. In dit 16 weken durend programma worden jongeren ontwikkeld, doen ze wat terug voor een ander én wordt de deelnemer in beweging gezet. Tijdens Maatschappelijke Diensttijd (MDT) doe je dus niet alleen iets terug voor je wijk of buurt, maar doe je ook mee aan workshops én verdien je punten voor de Community Champions voetbalcompetitie. Community Champions gebruikt de aantrekkingskracht van het profvoetbal in Nederland en de sociale kracht van voetbal om jongeren te bereiken en te betrekken in een uniek op voetbal gebaseerd MDT-traject.

TRAINEN IN DE WIJK

Met het programma Trainen in de Wijk komt FC Groningen bijna letterlijk tot aan de voordeur. In verschillende dorpen en wijken in de provincie Groningen brengt de club samen met lokale buurtsportcoaches jongeren in de leeftijd van 8 tot 16 jaar in beweging op de trap- en beweegvelden in de wijk. De sterke aantrekkingskracht van het merk FC Groningen zorgt ervoor dat jongeren naar buiten komen en mee bewegen. De beweegactiviteit wil geen drempels voor deelname opleggen door de reisafstand tot de locatie in de wijk te beperken, met de variatie in beweegvormen een brede groep aan te spreken en het compleet kosteloos voor de jongeren aan te bieden. Daarnaast zijn we met groepen jongeren aan de slag om samen met hun een beweegactiviteit te ontwerpen. Dit ontwikkeltraject helpt ons om meer zicht te krijgen op de beweegmotieven van jongeren en geeft de doelgroep eigenaarschap wat stimulerend werkt voor beweegdeelname.

MEER & BETER BEWEGEN TOUR

In samenwerking met Donar en Lycurgus wordt 'on tour' door de provincie gegaan, waarbij wijken en dorpen worden bezocht waar relatief veel kinderen leven die opgroeien in armoede. In deze

wijken worden gratis clinics aangeboden en brengen wij de hulp van het Jeugdfonds Sport en Cultuur extra onder de aandacht. Hierdoor kunnen kinderen ook daadwerkelijk een stap maken naar structureel bewegen en sporten. De clinics zijn gericht op het enthousiasmeren en inspireren van de jeugd, waarbij beweegoriëntatie en ontwikkeling van de brede motorische vaardigheden centraal staan. Een mooi voorbeeld van de samenwerking tussen verschillende topsportclubs om kinderen in beweging te zetten!

3.7 TRAINEN ALS EEN PROF

FC Groningen brengt ieder jaar duizenden kinderen in beweging met voetbal. Met Trainen als een Prof laat FC Groningen kinderen succes ervaren. Naast het in beweging brengen is het doel zowel voetbaltechnisch als breed motorisch beter te worden en te ontwikkelen als voetballer en mens.

FC GRONINGEN VOETBAL- & KEEPERSSCHOOL

De FC Groningen Voetbalschool is een voetbalschool die op een aantal locaties in de regio gedurende het voetbalseizoen op vrijdag en zondagen in verschillende cycli wordt georganiseerd. Op deze wijze wordt het voetbalprogramma op structurele basis aangeboden. Het programma van de FC Groningen Voetbalschool is in lijn met het voetbalprogramma van 'Trainen als een Prof' en de drie leerlijnen die centraal staan binnen de Opleiding van de club. Door de invulling van de FC Groningen Voetbalschool heeft FC Groningen het doel nog meer voetballende kinderen te bereiken en te bedienen. De club ontwikkelt een breed platform van waaruit het voetbalprogramma wordt aangeboden. De voetbalactiviteiten van de FC Groningen Voetbalschool zijn voor alle jonge voetballers, jongens en meisjes, uit de regio toegankelijk. De FC Groningen Voetbalschool en alle andere activiteiten en programma's van Trainen als een Prof dragen bij aan het bieden van een bewegrijke toekomst. Daarnaast helpt het FC Groningen om een nog beter beeld te krijgen van al het voetbaltalent in de regio. Sinds 2023/2024 biedt FC Groningen op verschillende locaties ook de FC Groningen Keepersschool aan. Zo biedt de Trots van het Noorden alle voetballende jeugd nog meer kansen.

FC GRONINGEN ON TOUR

Gediplomeerde trainers van FC Groningen trekken met FC Groningen on Tour door de regio en organiseren tijdens de schoolvakanties verschillende voetbaldagen. Tijdens deze actieve dag gaan deelnemers trainen volgens de methoden van FC Groningen met kinderen uit hun regio. Hiermee maken ze kennis met FC Groningen Trainen als een Prof en kunnen ze één dag lang trainen en bewegen met vriendjes en vriendinnetjes in de vakanties.

FC GRONINGEN VOETBALKAMP

FC Groningen organiseert tijdens de zomervakantie meerdere FC Groningen Voetbalkampen door de hele regio. Vier dagen achter elkaar trainen onder de professionele en enthousiaste begeleiding van gediplomeerde trainers. Tijdens het zomerse voetbalkamp staat ontwikkeling en plezier voorop. Ook komen de deelnemers actief in contact met de spelers van de eerste selectie, bezoeken ze stadion Euroborg en staat breed motorische ontwikkeling centraal.

3.8 VITALITEIT OP DE WERKVLOER

De werkvloer is bij uitstek een plek waar veel mensen de dag zittend doorbrengen, omdat een mens meer afhankelijk is geworden van technologie. Deze zittende uithouding zorgt voor veel problematiek rondom productiviteit en werkverzuim. Met de pijler Vitaliteit op de Werkvloer helpt Stichting FC Groningen in de Maatschappij organisaties om fit en vitaal te blijven.

FIT MET FC GRONINGEN

Fit met FC Groningen is een 12-weeks programma onder begeleiding van leefstijlcoaches. Het programma is ontwikkeld om zowel supporters, als werkgevers en haar werknemers te begeleiden in

het verbeteren van de eigen leefstijl. In dit beweegprogramma wordt gewerkt met de verschillende thema's van het positieve gezondheidsmodel. Zo gaan supporters en de werknemers in de inspirerende omgeving van stadion Euroborg actief aan de slag met hun gezondheid.

4. FINANCIËLE RESULTATEN

4.1 ALGEHEEL FINANCIËEL BEELD

Op financieel gebied werd het seizoen 2023/2024 met een positief resultaat van € 34.834,- afgesloten. Dit resultaat werd toegevoegd aan het eigen vermogen, dat hiermee is toegenomen naar € 88.132,- (een solvabiliteitsratio van 11,6% van het balanstotaal per 30 juni 2024).

In onderstaande tabel is het gerealiseerde resultaat weergegeven ten opzichte van de vastgestelde begroting, alsmede is een summiere analyse gemaakt van de belangrijkste verschillen.

Boekjaar 2023/2024 (x € 1.000)	Vastgestelde begroting	Realisatie
Netto-omzet	1.250.000	1.254.147
Directe projectkosten	585.000	438.029
Personeelskosten	580.000	619.396
Afschrijvingen materiële vaste activa	6.500	3.990
Overige bedrijfskosten + rentelasten	78.500	149.727
Som der bedrijfskosten	1.250.000	1.211.142
Resultaat voor VPB	0	43.005
Belastingen	0	-8.171
Resultaat na VPB	0	34.834
Toelichting verschillen (x € 1.000)		
Begrote resultaat		0
Bedrijfslasten		
- Lagere directe projectkosten		147
- Hogere personeelskosten projecten		-38
- Hogere huisvestingskosten		-30
- Hogere verkoopkosten		-21
- Niet begrootte accountantskosten		-13
- Overig / divers		-6
		39
Opbrengsten		
- Lagere bijdragen Partners & Vrienden		-72
- Lagere bijdragen deelnemers 'Trainen als een Prof'		-5
- Hogere Subsidies & Verstrekingen		89
- Lagere Giften & Donaties		-8
		4
Gerealiseerde resultaat voor VPB		43

4.2 OMZET

De omzet over het seizoen 2023/2024 steeg met ruim 28% ten opzichte van het voorgaande seizoen naar € 1.254.147,-. In onderstaande tabel is de ontwikkeling van de omzet in de laatste drie seizoenen weergegeven.

Netto-omzet (€ x 1.000)	2020/2021	2022/2023	2023/2024
Partners en Vrienden	187.372	312.714	310.440
Deelnemers 'Trainen als een Prof'	203.092	299.553	302.429
Subsidies en verstrekkingen	225.274	359.776	641.277
Giften en donaties	16.911	5.750	0
Totaal netto-omzet	632.649	977.793	1.254.147

De belangrijkste verschillen in de toegenomen omzet zijn hieronder toegelicht.

Sociale Activering

Sociale Activering is een programma van Stichting FC Groningen in de Maatschappij in samenwerking met gemeenten. Sociale Activering geeft volwassenen die, om wat voor reden dan ook, een afstand hebben tot de arbeidsmarkt de mogelijkheid deze te verkleinen (re-integratie). In het seizoen 2023/2024 zijn er twee trajecten toegevoegd, waardoor het totaal op zeven trajecten uitkomt.

De FC Groningen Uitdaging

In het seizoen 2023/2024 hebben 123 jongeren deelgenomen aan de FC Groningen Uitdaging Maatschappelijke Diensttijd (MDT). In dit 16 weken durend programma worden jongeren ontwikkeld, doen ze wat terug voor een ander én wordt de deelnemer in beweging gezet.

4.3 BEDRIJFSLASTEN

De bedrijfslasten zijn ten opzichte van het vorige seizoen met € 212.299,- gestegen (circa 21,3%) en bedragen € 1.211.141,-.

Bedrijfslasten (€ x 1.000)	2020/2021	2022/2023	2023/2024
Projectkosten	242.664	349.760	349.760
Personeelskosten	343.874	541.911	541.911
Afschr. materiële vaste activa	0	3.990	3.990
Overige bedrijfskosten	45.209	103.181	103.181
Totaal bedrijfslasten	631.747	998.842	1.211.141

Door intensivering van de programma's Sociale Activering en Maatschappelijke Diensttijd (MDT) stijgen de direct daarmee samenhangende projectkosten en personeelskosten. De benodigde extra kosten om de gestelde maatschappelijke doelen te behalen, komen terug in de gestegen verkoopkosten. De huisvestingskosten stijgen als gevolg van de ingebruikname van een groter aantal werkplekken aangezien de inzet van personeel, vrijwilligers en stagiaires om de programma's te draaien behoorlijk is toegenomen.

4.4 VERMOGENSPOSITIE

Het eigen vermogen bedroeg bij het einde van het boekjaar € 88.132,- positief. De toename van het eigen vermogen met € 34.834,- werd gerealiseerd doordat het positieve resultaat is toegevoegd aan

het eigen vermogen. De gedaalde solvabiliteit per 30 juni 2024 van 11,6% (30 juni 2023: 11,9%) is het gevolg van het gestegen balanstotaal.

Met ondersteuning van een extern adviesbureau heeft het afgelopen seizoen een beoordeling van het minimaal wenselijke weerstandsvermogen plaats gevonden. Op basis van de uitkomsten van dit onderzoek, alsmede eigen inzichten van het bestuur heeft de stichting enkele normen bepaald, passend binnen de activiteiten en de ANBI-status van de stichting:

	Normstelling	Norm	Werkelijk
LANGE TERMIJN			
Eigen vermogen	10% van omzet t + 1	145	88
Solvabiliteit t (EV/TV)	20% van totaal vermogen t	151	88
KORTE TERMIJN			
Liquiditeit 30 juni 2024 (t)	2 maandsalarissen t + 1	124	412
Werkkapitaal 30 juni 2024 (t)	2 maandsalarissen t + 1	124	76
Liquiditeit 30 juni 2025 (t + 1)	2 maandsalarissen t + 2	130	131

(alle bedragen x € 1.000,-)

4.5 KASSTROOM

Het saldo aan liquide middelen is gedurende het seizoen 2023/2024 met € 193.946, - toegenomen. De positieve kasstroom komt voor uit de stijging van het werkkapitaal (€ 155.122, -) en het behaalde positieve resultaat en afschrijvingen (€ 38.824, -).

4.6 ORGANISATIE (PERSONEELSBEZETTING)

Gemiddeld bedroeg het aantal voor de Stichting FC Groningen in de Maatschappij werkzame personen teruggerekend naar een volledig dienstverband (= fte's) in het boekjaar 2023/2024 9,7 fte (boekjaar 2022/2023: 9,0 fte). De toename van de formatie (0,7 fte) is te verklaren door afname van het aantal projectmedewerkers (0,2 fte) en de toename van het aantal trainers (0,9 fte). Dit is direct te relateren aan de toegenomen activiteiten en de daarbij behorende omzet.

Een functionele specificatie van het personeelsbestand is weergegeven in onderstaande tabel.

Personeelsbestand (in fte's)	2022/2023	2023/2024
Management (excl. management fee)	1,0	1,0
Projectmedewerkers	1,8	1,6
Trainers	4,0	4,9
Overig personeel	2,2	2,2
Totaal fte	9,0	9,7

4.7 RISICOPARAGRAAF

Stichting FC Groningen in de Maatschappij heeft interne systemen voor risicobeheersing en controle, die een zodanige mate van zekerheid verschaffen dat de risico's afdoende worden onderkend en beheerst. De voornaamste risico's worden hieronder weergegeven.

In het kader van risicobeheersing heeft Stichting FC Groningen in de Maatschappij voor de meest voorkomende risico's verzekeringen afgesloten zoals (bestuurs)aansprakelijkheid. Stichting FC Groningen in de Maatschappij is van mening dat de afgesloten verzekeringen voldoende dekking geven om dergelijke risico's te beheersen en de invloed op het resultaat te beperken. Daarnaast heeft door de stichting een grove beoordeling van het weerstandsvermogen in relatie tot het risicoprofiel plaats gevonden waarvan onder de paragraaf vermogenspositie de inzichten zijn verwoord.

4.8 VERWACHTINGEN NIEUWE SEIZOEN

Voor het seizoen 2024/2025 streeft de Stichting FC Groningen in de Maatschappij ernaar zich strategisch sterker te positioneren als de drijvende kracht achter een actieve toekomst voor alle inwoners van het verzorgingsgebied. In de beweegagenda van 2023 zijn gedetailleerde strategische uitgangspunten onderzocht en ontwikkeld die centraal staan in maatschappelijke ontwikkelingen.

De overkoepelende doelstellingen zijn:

- Maatschappelijke zichtbaar voor alle supporters van FC Groningen
- Het bedienen van alle gemeenten in ons verzorgingsgebied.
- De grootste MVO/stichting op sportgebied van Noord-Nederland

De strategische onderliggende speerpunten en uitkomsten zijn:

- *Gezondheid*
Het verhogen van de vitaliteit, het verkleinen van de gezondheidsverschillen i.c.m. het bewustzijn creëren rondom meer (structureel) en beter (motorisch vaardig) bewegen
- *Persoonlijke ontwikkeling*
Het verhogen van zelfvertrouwen, het gebruiken van de kracht van inspirerende waarde van topsport en het bijdragen in participatie in de maatschappij (re-integratie)
- *Plezier*
Het vergroten van geluk en het verbeteren van faciliteiten voor het beweegaanbod.
- *Verbinding*
Het versterken van samenwerking, het sportklimaat en het regioplan.

Per beweegpijler zal dit er als volgt uit zien:

Bewegen op School

- De *Scholentour* uitvoeren in Drenthe en continueren in Groningen
- De *Skillsbox* is zichtbaar op minimaal 50 scholen
- Er wordt op minimaal 25 scholen een zesweeks *Verlengde Schooldag* programma uitgevoerd

Voetbal bij de Club

- Er worden 60 *OldStars Sports* activiteiten georganiseerd

Bewegen in de Wijk

- Er worden minimaal 60 activiteiten *Trainen in de Wijk* en *Meer & Beter Bewegen Tour* georganiseerd
- Er zijn 7 groepen in minimaal 5 gemeenten *Sociale Activering*
- De *FC Groningen Uitdaging (MDT)* start op minimaal 20 locaties binnen het (speciaal) onderwijs

Trainen als een Prof

- Er zijn minimaal 70 deelnemers per *voetbalschool*-locatie
- We organiseren meerdere nieuwe activiteiten en clinics

- We starten met de Keepersschool per locatie

Vitaliteit op de Werkvloer

- Minimaal 3 groepen *Fit met FC Groningen* uit het bedrijfsleven

Bovenstaande moet ertoe leiden dan gedurende het seizoen 60.000 personen in beweging (27.500 unieke personen) worden gebracht.

Financieel

FC Groningen werkt met een begroting voor het seizoen 2024/2025 van € 1,45 miljoen aan opbrengsten en een 'nihil' bedrijfsresultaat. De te verwachten omzetgroei wordt gerealiseerd door onder andere het aanbrengen van nieuwe partners en een verdere ontwikkeling van het programma 'Bewegen in de wijk'. De stijging van de kosten van de direct met de omzet samenhangende kosten zorgt voor een 'nihil' resultaat. Extra aandacht zal er zijn voor de doelmatigheid van de activiteiten.

Het bestuur, 21 november 2024

Roeland van der Schaaf (voorzitter)
Daniëlle Bekkering
Harry Bouma
Jaco van Gent
Monique Hofstede
Kris Tuinier



5. JAARREKENING

BALANS PER 30 juni 2024

(voor resultaatbestemming)

Activa	30 juni 2024		30 juni 2023	
	€	€	€	€
Vaste Activa				
Immateriële vaste activa (7.1)				
Overige immateriële vaste activa	11.970		15.960	
		11.970		15.960
Vlottende activa				
Voorraden (7.2)		9.245		60.573
Vorderingen en overlopende activa (7.3)				
Handelsdebiteuren	275.431		89.333	
Overige vorderingen	37.109		30.015	
Overlopende activa	9.744		33.470	
		322.284		152.818
Liquide middelen (7.4)		412.307		218.360
Balanstotaal		755.806		447.711

BALANS PER 30 juni 2024

(voor resultaatbestemming)

Passiva	30 juni 2024		30 juni 2023	
	€	€	€	€
Eigen vermogen (7.5)				
Algemene reserve	53.298		74.346	
Onverdeeld resultaat	34.834		-21.049	
		88.132		53.298
Kortlopende schulden (7.6)				
Schulden aan leveranciers	283.871		27.401	
Belastingen	6.919		3.509	
Vooruitontvangen bedragen	238.534		238.090	
Overige schulden	138.350		125.413	
		667.674		394.413
Balanstotaal		755.806		447.711

WINST- & VERLIESREKENING BOEKJAAR 2023/2024

	2023/2024		2022/2023	
	€	€	€	€
Netto-omzet (8.1)		1.254.147		977.793
Projectkosten (8.2)	438.029		349.760	
Personeelskosten (8.3)	619.396		541.911	
Afschr. immateriële vaste activa (8.4)	3.990		3.990	
Overige bedrijfskosten (8.5)	149.727		103.181	
Som der kosten		1.211.142		998.842
Belastingen resultaat (8.6)		-8.171		0
Resultaat		34.834		-21.049

KASSTROOMOVERZICHT

	2023/2024		2022/2023	
	€	€	€	€
Resultaat	34.834		-21.049	
		34.834		-21.049
<i>Aanpassingen voor:</i>				
Afschrijvingen immateriële vaste activa	3.990		3.990	
		3.990		3.990
<i>Verandering in het werkkapitaal:</i>				
Vorderingen	-118.413		-111.481	
Kortlopende schulden	272.817		56.458	
Vooruitbetaalde kosten	274		30.976	
Vooruitontvangen bedragen	444		104.562	
		155.122		80.515
Kasstroom uit operationele activiteiten		193.946		63.456
Invest. immateriële vaste activa	0		-3.990	
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		0		-3.990
Af-/Toename geldmiddelen		193.946		59.466

6. TOELICHTING OP DE BALANS EN WINST-EN-VERLIESREKENING

6.1 ALGEMEEN

6.1.1 *Activiteiten*

De activiteiten van Stichting FC Groningen in de Maatschappij en haar dochtermaatschappijen bestaan voornamelijk uit het ontplooiën van maatschappelijke activiteiten, gericht op het (sportief en sociaal) in beweging brengen van mensen in het verzorgingsgebied van FC Groningen.

6.1.2 *Overeenstemmingsverklaring*

De jaarrekening van Stichting FC Groningen in de Maatschappij is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9, Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

6.1.3 *Continuïteit*

Uit de jaarrekening blijkt per 30 juni 2024 een eigen vermogen van € 88.132,- positief (30 juni 2023: € 53.298, - positief).

Het werkkapitaal is per 30 juni 2024 € 66.917, - positief. Bij de beoordeling van het werkkapitaal dient rekening te worden gehouden met de vooruitontvangen bedragen (overlopende passiva) per 30 juni 2024 van € 238.534, -. Deze overlopende passiva zullen niet leiden tot een uitgaande kasstroom. Ook voor het komende seizoen zal een groot deel van deze opbrengsten uit zomerkampen, naar verwachting, vooruit gefactureerd worden.

Op basis hiervan is het bestuur dan ook van mening dat de activiteiten van Stichting FC Groningen in de Maatschappij kunnen worden voortgezet en de waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de continuïteitsveronderstelling van de stichting.

6.1.4 *Gebruik van schattingen*

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt, die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De schattingen en hiermee verbonden veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en verschillende andere factoren, die gegeven de omstandigheden als redelijk worden beschouwd. De uitkomsten hiervan vormen de basis voor het oordeel over de boekwaarde van activa en verplichtingen die niet op eenvoudige wijze uit andere bronnen blijkt. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien, indien de herziening alleen voor die periode gevolgen heeft, of in de periode van herziening en toekomstige perioden, indien de herziening gevolgen heeft voor zowel de verslagperiode als toekomstige perioden.

6.1.5 *Verslaggevingsvaluta*

Stichting FC Groningen in de Maatschappij rapporteert haar jaarrekening in euro's.

6.2 WAARDERINGSGRONDSLAGEN

6.2.1 Algemeen

Voor de waardering van de activa en passiva, alsmede de bepaling van het resultaat wordt uitgegaan van het historische kostprijsbeginsel. Alle activa en passiva worden gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, voor zover niet anders vermeld. Op deze waarde met betrekking tot de activa worden de afschrijvingen en noodzakelijk geachte voorzieningen voor onvolwaardigheid in mindering gebracht.

6.2.2 Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

6.2.3 Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd op basis van de kostprijs, onder aftrek van afschrijvingen. De afschrijvingen worden, rekening houdend met de restwaarde, lineair verdeeld over de geschatte levensduur. De afschrijvingen worden berekend over de kostprijs van het actief en zijn gebaseerd op het percentage van 20% voor ICT-gerelateerde investeringen.

Over de investeringen in het lopende boekjaar wordt naar tijdsgelang afgeschreven, ingaande het moment van ingebruikname.

6.2.4 Voorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen kostprijs onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen wegens incurantheid. Hierbij wordt het fifo-systeem gehanteerd. Voorraden worden gewaardeerd tegen de (lagere) opbrengstwaarde indien deze lager is dan de verkrijgingsprijs.

6.2.5 Vorderingen en overlopende activa

Vorderingen worden gewaardeerd op de geamortiseerde kostprijs onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen voor oninbaarheid. De overlopende activa worden opgenomen tegen nominale waarde.

6.2.6 Liquide middelen

De liquide middelen bestaan uit kas- en banksaldi en andere direct opvraagbare deposito's.

6.2.7 Langlopende schulden

Deze schulden worden voor de geamortiseerde kostprijs opgenomen. Het binnen een jaar te betalen deel van deze schulden wordt in de balans opgenomen onder de kortlopende schulden.

6.3 RESULTAATBEPALINGSGRONDSLAGEN

6.3.1 Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de netto-omzet en de kosten over het jaar. De resultaten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd; verliezen reeds zodra zij voorzienbaar zijn.

6.3.2 Netto-omzet

Onder netto-omzet wordt verstaan de aan derden in rekening gebrachte c.q. te brengen bedragen voor de in het verslagjaar geleverde goederen en diensten onder aftrek van kortingen en exclusief omzetbelasting. De netto-omzet bestaat uit opbrengsten uit bijdragen van partners & vrienden, deelnemers van activiteiten, subsidies & verstrekkingen en overige baten.

6.3.3 Kosten

De projectkosten betreffen de directe kosten van activiteiten.

De afschrijvingen op materiële vaste activa worden berekend over de aanschaffingswaarden minus eventuele bijdragen van derden. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische levensduur.

6.3.4 Belastingen

Ten aanzien van de belastingplicht, voorziet de Wet Vpb in een vrijstelling voor verenigingen en stichtingen waarvan de winst in een jaar niet meer bedraagt dan € 15.000,-, dan wel van het jaar en de daaraan voorafgaande vier jaren tezamen niet meer bedraagt dan € 75.000,-. Aan de eerste voorwaarde wordt per seizoen 2023/2024 niet voldaan door Stichting FC Groningen in de Maatschappij. Zodoende is er sprake van een belastingplicht inzake de Vennootschapsbelasting.

6.4 KASTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. Bij de indirecte methode wordt de operationele kasstroom bepaald door het vermelde resultaat aan te passen voor afschrijvingen, mutaties in voorzieningen en mutaties in werkkapitaal. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

7. TOELICHTING OP DE BALANS

7.1 IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

Immateriële vaste activa 2023/2024		€
Beginsaldo		
Aanschaffingswaarde		15.960
Cum. afschr. en waardeverminderingen		-3.990
Boekwaarde per 1 juli		15.960
Mutaties in de boekwaarde		
Investeringsen		0
Desinvesteringsen		0
Afschrijvingen		-3.990
Mutaties gedurende boekjaar		-3.990
Eindsaldo		
Aanschaffingswaarde		19.950
Cum. afschr. en waardeverminderingen		-7.980
Boekwaarde per 30 juni		11.970

Gedurende het seizoen 2023/2024 hebben er geen investeringen plaatsgevonden.

7.2 VOORRADEN

Vorraden	30 juni 2024	30 juni 2023
	€	€
Kleding programma's	9.245	29.232
Ballen ballenproject	0	31.341
Boekwaarde per 30 juni	9.245	60.573

7.3 VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA

Handelsdebiteuren

De debiteuren zijn gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor mogelijke oninbaarheid.

Overige vorderingen en activa (< 1 jaar)	30 juni 2024	30 juni 2023
	€	€
Te ontvangen bedragen	18.507	30.015
Boekwaarde per 30 juni	18.507	30.015

Overlopende activa	30 juni 2024	30 juni 2023
	€	€
Te factureren bedragen	23.676	30.200
Vooruitbetaalde kosten	4.670	3.270
Boekwaarde per 30 juni	28.346	33.470

7.4 LIQUIDE MIDDELEN

Het saldo liquide middelen staat ter vrije beschikking van de onderneming.

7.5 EIGEN VERMOGEN

Algemene reserve	2023/2024	2022/2023
	€	€
Stand per 1 juli	74.346	73.444
Overboeking vanuit onverdeeld resultaat	-21.049	902
Stand per 30 juni	53.298	74.346

Onverdeeld resultaat	2023/2024	2022/2023
	€	€
Stand per 1 juli	-21.049	902
Overboeking naar algemene reserve	21.049	-902
Resultaat boekjaar	0	0
Stand per 30 juni	34.835	-21.049

7.6 KORTLOPENDE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA

Schulden aan leveranciers

De kortlopende schulden hebben een resterende looptijd van minder dan één jaar.

Belastingen

Hieronder is de verplichtingen uit hoofde van af te dragen omzetbelasting opgenomen. De schulden met een looptijd van minder dan één jaar bedragen € 6.919 (30 juni 2023: € 3.509).

Specificatie belastingen	30 juni 2024	30 juni 2023
	€	€
Omzetbelasting	6.919	3.509
Stand per 30 juni	6.919	3.509

Vooruitontvangen bedragen	30 juni 2024	30 juni 2023
	€	€
Vooruitontvangen bijdragen deelnemers 'Trainen als een Prof'	162.548	137.888
Vooruitontvangen overige bijdragen	75.986	100.202
Stand per 30 juni	238.534	238.090

De vooruitontvangen bedragen hebben hoofdzakelijk betrekking op vooruitbetalingen door deelnemers van activiteiten en subsidies & verstrekkingen.

Overige schulden	30 juni 2024	30 juni 2023
	€	€
Te betalen FC Groningen Beheer B.V.	66.145	34.976
Te betalen kosten	72.205	90.437
Stand per 30 juni	138.350	125.413

De overige schulden hebben een resterende looptijd van minder dan één jaar.

Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

Er is geen sprake van niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen.

8. TOELICHTING OP DE WINST-EN-VERLIESREKENING

8.1 NETTO-OMZET

Specificatie netto-omzet	2023/2024	2022/2023
	€	€
Bijdragen Partners & Vrienden	310.440	312.714
Bijdragen deelnemers 'Trainen als een Prof'	302.429	299.553
Subsidies & Verstrekkingen	640.627	358.176
Giften en donaties	0	5.750
Overige baten	650	1.600
Totaal	1.254.147	977.793

8.2 PROJECTKOSTEN

De projectkosten omvat de direct aan de omzet te relateren kosten. Aan deze kosten zijn geen personeelskosten, afschrijvingen of overige bedrijfskosten toegerekend.

Projectkosten	2023/2024	2022/2023
	€	€
Projectkosten deelnemers 'Trainen als een Prof'	179.686	174.685
Projectkosten Subsidies & Verstrekkingen	258.343	175.075
Totaal	438.029	349.760

8.3 PERSONEELSKOSTEN

Personeelskosten	2023/2024	2022/2023
	€	€
Management (incl. management fee)	120.482	119.907
Projectmedewerkers	105.739	116.621
Trainers	279.903	200.383
Overige personeelskosten	113.272	105.000
Totaal	619.396	541.911

8.4 AFSCHRIJVINGEN IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

Afschrijvingen materiële vaste activa	2023/2024	2022/2023
	€	€
Overige immateriële vaste activa	3.990	3.990
Totaal	3.990	3.990

8.5 OVERIGE BEDRIJFSLASTEN

Overige bedrijfslasten	2023/2024	2022/2023
	€	€
Representatiekosten	30.346	15.533
Verkoopkosten	32.221	24.000
Kantoorkosten	57.527	30.040
Reis- en verblijfkosten	22.944	24.115
Overige bedrijfslasten	6.689	9.493
Totaal	149.727	103.181

9. OVERIGE TOELICHTING

9.1 GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er hebben geen belangrijke gebeurtenissen na balansdatum plaatsgevonden.

9.2 BEZOLDIGING BESTUURDERS

Er is geen sprake van vergoedingen aan bestuursleden.

9.3 WERKNEMERS

Gedurende het jaar 2023/2024 zijn gemiddeld 9,7 werknemers ingehuurd, exclusief oproepkrachten en stagiaires, op basis van een fulltime dienstverband (2022/2023: 9,0). Er waren gedurende het seizoen 2023/2024 geen medewerkers buiten Nederland werkzaam.

9.4 FUNCTIONELE SPECIFICATIE PERSONEELSLEDEN

Een functionele specificatie van het personeelsbestand is weergegeven in onderstaande tabel.

Personeelsbestand (in fte's)	2023/2024	2022/2023
Management (excl. management fee)	1,0	1,0
Projectmedewerkers	1,6	1,8
Trainers	4,9	4,0
Overig personeel	2,2	2,2
Totaal personeel	9,7	9,0

Groningen, 21 november 2024

Het bestuur,
Roeland van der Schaaf (voorzitter)
Daniëlle Bekkering
Harry Bouma
Jaco van Gent
Monique Hofstede
Kris Tuinier



10. OVERIGE GEGEVENS

10.1 Winstbestemming

Aan de bestuursvergadering wordt voorgesteld het resultaat 2023/2024 ad € 34.835, - positief toe te voegen aan de algemene reserve.

10.2 CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJK ACCOUNTANT



CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan het bestuur van Stichting FC Groningen in de Maatschappij

A. Verklaring over de in het financieel jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023/2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023/2024 van Stichting FC Groningen in de Maatschappij te Groningen gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit financieel jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting FC Groningen in de Maatschappij per 30 juni 2024 en van het resultaat over 2023/2024 in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving.

De jaarrekening bestaat uit:

1. De balans per 30 juni 2024.
2. De staat van baten en lasten over 2023/2024.
3. De toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting FC Groningen in de Maatschappij zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het financieel jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het financieel jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- Het bestuursverslag
- De overige toelichting en overige gegevens

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- Met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.
- Alle informatie bevat die op grond van Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen.

De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.



- Het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.
- Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Groningen, 21 november 2024

Eshuis Registeraccountants B.V.

drs. H. Kuperus RA

Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

